恵生会病院　　新人看護師到達目標と年間計画

【氏名】＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　【部署】＿＿＿＿＿＿

新人看護師到達目標	１．基本的な看護ケアを安全に実践できる　　２．チームメンバーの役割と責任を果たすことができる　　３．自己の学習課題をみつけ、取り組むことができる
私の目指す看護師像	
１年間の目標	

月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
到達目標	１、病院の理念、看護部の理念が理解できる ２、基本的な看護ケアが指導のもとに実践できる ３、患者の疾患・治療が理解できる			１、基準、手順に沿って看護ケアを実践できる ２、報告、連絡、相談を適切に行うことができる ３、看護チームの一員としての自覚を持つことができる			１、優先順位を考えて行動できる ２、看護チームの一員として行動できる ３、安全、安楽への配慮ができる ４、各病棟の特性が理解できる			１、看護チームのメンバーとして自立したケアができる ２、倫理に基づいて行動できる ３、１年を振り返り、自己の課題を明確にすることができる		
院内研修	新入職オリエンテーション	救急カート	心電図モニター	3 か月の振り返り	ローテーション研修オリエンテーション	ローテーション研修	ローテーション研修・6 か月の振り返り	看護過程の展開	多重課題シュミレーション	メンバーシップ	日常ケアにおける看護倫理	ケーススタディ
院外研修（＊多施設合同研修）			＊看護倫理 医療安全		＊ストレスマネジメント		＊急変時の看護			＊キャリアマネジメント		
技術チェックリスト			3 か月 チェック			6 か月 チェック						12 か月 チェック
クリニカルラダー					ラダー評価				ラダー評価			ラダー評価 （4 月）
振り返り （進捗状況により異なる）	日々の 振り返り(1)	日々の 振り返り(2)	1 週間の 振り返り		毎月の振り返り				3 か月の振り返り			1 年間の 振り返り
部署別計画 （勤務形態、役割等）												